

特定事業主行動計画に基づく実施状況の公表

「小浜市特定事業主行動計画」における実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

1 女性職員の採用

- ・女性が活躍できる職場であることを市公式ホームページなどでPR

＜採用試験の受験者総数に占める女性の割合＞

年 度	女性職員の割合
令和 1 年度	34.1%
令和 2 年度	44.0%
【計画初期値】 令和 3 年度	44.4%
令和 4 年度	56.7%
令和 5 年度	36.4%
令和 6 年度	36.0%
【目 標 値】 令和 7 年度	50.0%以上

2 女性職員の登用

- ・課長級、主幹級に女性職員を登用
- ・女性職員のキャリア形成やスキルアップを組織全体でサポート

＜課長補佐以上に占める女性職員の割合＞

年 度	女性職員の割合
【計画初期値】 平成26年度	35.1%
平成29年度	29.1%
平成30年度	25.7%
令和 1 年度	27.0%
令和 2 年度	29.2%
令和 3 年度	30.1%
令和 4 年度	29.6%
令和 5 年度	29.8%
令和 6 年度	29.5%
【目 標 値】 令和 7 年度	35.0%以上

3 長時間勤務の是正、年次休暇の取得

- ・毎週、水曜日のノー残業デーの実施や毎年7月、8月のノー残業月間の実施
- ・超過勤務の多い職員および所属長へのヒアリング実施
- ・各課によるリフレッシュ休暇や年末年始等の有給休暇取得の推進 等

＜超過勤務の月平均時間の状況および年次休暇の平均取得日数＞

年 度	月平均時間	平均取得日数
【計画初期値】 平成26年度	12.2時間	5.5日
平成29年度	12.5時間	7.2日
平成30年度	11.2時間	7.9日
令和1年度	10.4時間	8.6日
令和2年度	9.6時間	8.4日
令和3年度	11.1時間	9.1日
令和4年度	9.6時間	10.1日
令和5年度	10.6時間	11.4日
令和6年度	10.6時間	10.9日
【目 標 値】 令和7年度	9.5時間以下	10日以上

4 男性職員の育児参加・意識改革

- ・出産を控えた職員への休暇制度等の説明
- ・男性職員の育児に伴う休暇・休業取得の手引きの活用

＜男性職員の育児休業および配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得＞

年 度	育児休業取得率	配偶者出産休暇または 育児参加休暇の取得率
【計画初期値】 平成26年度	0% (女性職員100%)	12.5%
平成29年度	0% (女性職員100%)	57.1%
平成30年度	7.7% (女性職員100%)	61.5%
令和1年度	14.3% (女性職員100%)	42.9%
令和2年度	8.3% (女性職員100%)	66.7%
令和3年度	41.7% (女性職員100%)	63.6%
令和4年度	55.6% (女性職員100%)	100%
令和5年度	62.5% (女性職員100%)	50.0%
令和6年度	83.3% (女性職員100%)	75.0%
【目 標 値】 令和7年度	50%以上	100%