

特定事業主行動計画に基づく実施状況の公表

「小浜市特定事業主行動計画」における実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

1 女性職員の採用

- ・女性が活躍できる職場であることを市公式ホームページや市公式ユーチューブなどでPR

＜採用試験の受験者総数に占める女性の割合＞

年 度	女性職員の割合
令和 1年度	34.1%
令和 2年度	44.0%
【計画初期値】 令和 3年度	44.4%
令和 4年度	56.7%
令和 5年度	36.4%
【目 標 値】 令和 7年度	50.0%以上

2 女性職員の登用

- ・部長級に女性職員を登用
- ・女性職員のキャリア形成やスキルアップを組織全体でサポート

＜課長補佐以上に占める女性職員の割合＞

年 度	女性職員の割合
【計画初期値】 平成26年度	35.1%
平成29年度	29.1%
平成30年度	25.7%
令和 1年度	27.0%
令和 2年度	29.2%
令和 3年度	30.1%
令和 4年度	29.6%
令和 5年度	29.8%
【目 標 値】 令和 7年度	35.0%以上

3 長時間勤務の是正、年次休暇の取得

- ・毎週、水曜日のノー残業デーの実施や毎年7月、8月のノー残業月間の実施
- ・管理職による事業の進捗管理の徹底
- ・超過勤務の多い職員および所属長へのヒアリング実施
- ・各課によるリフレッシュ休暇や年末年始等の有給休暇取得の推進 等

<超過勤務の月平均時間の状況および年次休暇の平均取得日数>

年 度	月平均時間	平均取得日数
【計画初期値】 平成26年度	12.2時間	5.5日
平成29年度	12.5時間	7.2日
平成30年度	11.2時間	7.9日
令和1年度	10.4時間	8.6日
令和2年度	9.6時間	8.4日
令和3年度	11.1時間	9.1日
令和4年度	9.6時間	10.1日
令和5年度	10.6時間	11.4日
【目 標 値】 令和7年度	9.5時間以下	10日以上

4 男性職員の育児参加・意識改革

- ・出産を控えた職員への休暇制度等の説明
- ・男性職員の育児に伴う休暇・休業取得の手引きの活用
- ・男性料理教室の開催

<男性職員の育児休業および配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得>

年 度	育児休業取得率	配偶者出産休暇または 育児参加休暇の取得率
【計画初期値】 平成26年度	0% (女性職員100%)	12.5%
平成29年度	0% (女性職員100%)	57.1%
平成30年度	7.7% (女性職員100%)	61.5%
令和1年度	14.3% (女性職員100%)	42.9%
令和2年度	8.3% (女性職員100%)	66.7%
令和3年度	41.7% (女性職員100%)	63.6%
令和4年度	55.6% (女性職員100%)	100%
令和5年度	62.5% (女性職員100%)	50.0%
【目 標 値】 令和7年度	50%以上	100%