

令和5年度 小浜市障がい者活躍推進計画 実施状況等

項目	実施状況等
1 障がい者の活躍を推進するための体制整備	
(1)組織面	
相談員等の選任	障害者雇用推進者(総務課長)および障害者職業生活相談員を選任した。
(2)人材面	
相談員等の理解促進	生活相談員等が障害者職業生活相談員資格認定講習資料により理解促進を図った。
2 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	新規採用については、面談を行い、能力や希望を踏まえた上で、採用を行った。
3 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1)職務環境	
人事配置等	面談や自己申告書を元に働きやすい環境等への人事配置を行った。
(2)募集・採用・雇用	
雇用支援	正規採用職員および会計年度任用職員の幅広い公募に努めた。
実雇用率	実雇用率は2.7%(令和5年6月1日時点)となり、法定雇用率を上回った。
(3)働き方・キャリア形成	
休暇の促進	年次休暇や病気休暇等休暇の利用を促進した。
(4)その他の人事管理	
面談等	労働局への職員の任免に関する状況の通報時に声かけ等を実施した。
4 その他	
「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律」に基づく障がい者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進する。	—