

# ◆ 平成25年度小浜市人事行政の運営等の状況 ◆

小浜市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（小浜市条例第9号）第6条の規定に基づき、平成25年度の人事行政の運営等の状況について次のとおり公表します。

- ・一部、平成26年4月1日現在の状況を公表しています。

## 1 職員の任免および職員数の状況

本市の職員定数は、「小浜市職員定数条例」により、市長事務局254人、議会事務局5人、教育委員会事務局48人、選挙管理委員会事務局3人、公平委員会事務局1人、監査委員事務局3人、農業委員会事務局5人の総合計319人となっています。

市では、平成8年度に「定員適正化計画」を策定し、組織機構の見直しや業務の民間委託などを推進し、職員数の削減に努めてきました。職員数については、平成5年度ピーク時は475人でしたが、平成26年度は298人となり、ピーク時より177人（37.3%）を削減しました。

平成17年度の第4次行政改革集中改革プランでは、平成22年度当初までに、349人とすることを目標としましたが、中長期財政計画の見直しによる今後の財政状況を考えると、さらなる人件費の縮減が必要となり、平成23年度策定の第5次行政改革大綱では、平成27年度末で296人を目標としています。

### （1）職員数の状況

各年度4月1日現在の部門別職員数の状況は、下表のとおりです。

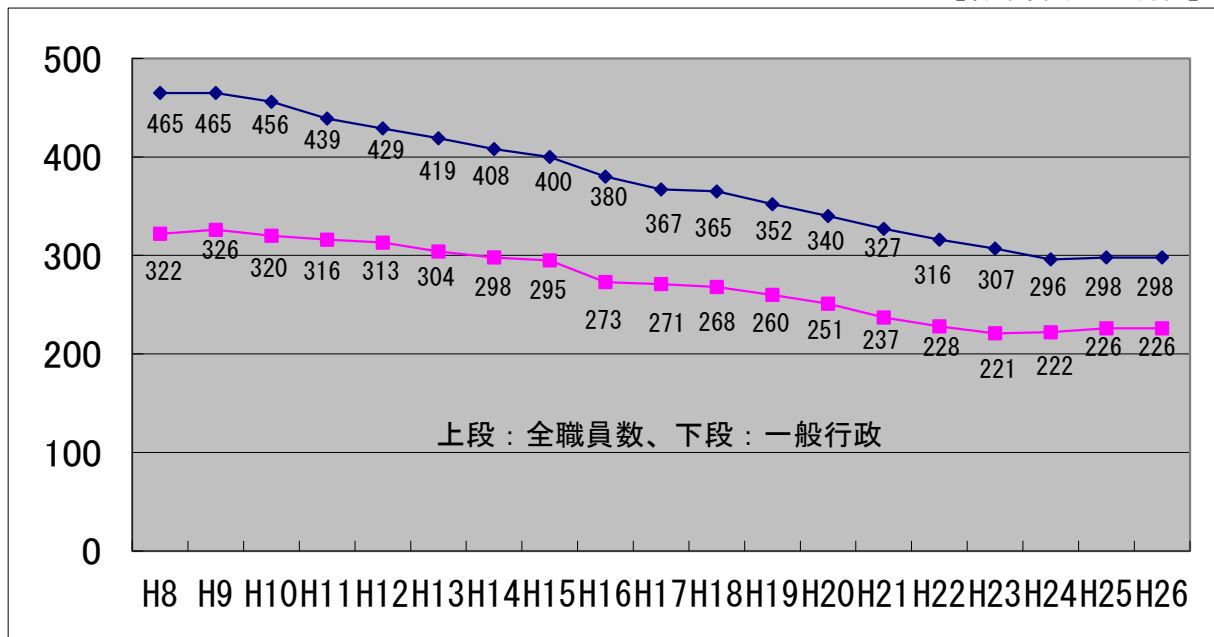
（単位：人）

区 分	職員数			対前年 増減数	平成26年度の職員の主な増減理由	
	H24	H25	H26			
一 般 行 政	議 会	5	5	5	0	
	総 務	74	76	76	0	
	税 務	15	15	15	0	
	民 生	59	59	60	1	少子化対策、児童保育グループ増員
	衛 生	22	22	21	△ 1	クリーンセンター職員減員
	労 働	2	2	2	0	
	農 林 水 産	17	17	17	0	
	商 工	10	11	11	0	
	土 木	18	19	19	0	
	小 計	222	226	226	0	
特 別 行 政	教 育	36	35	36	1	スポーツ振興・国体準備グループ増員
	小 計	36	35	36	1	
公 営 企 業 等	水 道	9	9	8	△ 1	グループの統合による減員
	下 水 道	12	11	11	0	
	そ の 他	17	17	17	0	
	小 計	38	37	36	△ 1	
総 合 計	296	298	298	0		

\*上記の職員数は「地方公共団体定員管理調査」により総務省へ報告している数値です。

(2) 職員数の推移

【各年度4月1日現在】



\* 一般行政は全職員数から特別行政（教育関係）、公営企業会計等を除いたものです。

\* 全職員数の中には常勤の教育長を含みます。

(3) 職員の採用と退職の状況

(単位：人)

職 種	平成23年度		平成24年度		平成25年度	
	採用者数	退職者数	採用者数	退職者数	採用者数	退職者数
行 政 職	14	14	10	7	19	19
技 能 労 務 職	0	11	0	2	0	1
合 計	14	25	10	9	19	20

\* 国および県との人事交流に関する数字は含まれていないため、(2) 職員数の推移のグラフ（全職員数）とは数値が一致しません。

## 2 職員の給与の状況

職員の給与は、地方公務員法に定める給与決定の原則に基づき、生計費、国や他の地方公共団体の職員の給与、民間事業の従事者の給与などを参考に市議会の議決を経て「小浜市の一般職の職員の給与に関する条例」などで定められています。

今後も、給料、手当等の適正化に努めていくとともに、小浜市行政改革大綱に基づき人件費の抑制に努めていきます。

### (1) 人件費の状況

【平成25年度・普通会計決算】

住民基本台帳人口	歳出決算額	実質収支	人件費	人件費率	24年度人件費率
(年度末・単位：人)	(単位：千円)	(単位：千円)	(単位：千円)	(単位：%)	(単位：%)
30,763	15,939,214	435,741	2,604,492	16.3	16.9

### (2) 職員の平均給料月額、給与月額および平均年齢の状況

【平成26年4月1日現在】

区 分	一 般 行 政 職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
小 浜 市	313,600 円	377,900 円	42 歳 5 カ月
福 井 県	335,152 円	409,136 円	42 歳 8 カ月
国	335,000 円	408,472 円	43 歳 5 カ月

### (3) 職員の初任給の状況

【平成26年4月1日現在・一般行政職】

区 分	小 浜 市	福 井 県	国	
	初任給額	初任給額	初任給額	
大 学 卒	161,600 円	178,800 円	総合職 181,200 円	一般職 172,200 円
高 校 卒	140,100 円	144,500 円	一般職 140,100 円	円

### (4) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

【平成26年4月1日・一般行政職】

区 分	3年以上～5年未満	5年以上～7年未満	7年以上～10年未満	10年以上～15年未満
大 学 卒	189,200 円	199,100 円	223,900 円	255,100 円
高 校 卒	— 円	— 円	179,900 円	219,300 円

区 分	15年以上～20年未満	20年以上～25年未満	25年以上～30年未満	30年以上～35年未満
大 学 卒	309,200 円	347,000 円	383,900 円	407,900 円
高 校 卒	275,200 円	318,100 円	353,900 円	380,800 円

(5) 一般行政職の級別職員数の状況

【平成26年4月1日現在】

区 分	標準的な職務内容	職員数 (人)	構成比 (%)
7 級	部長、部次長	17	7.9
6 級	課長	9	4.2
5 級	主幹	15	7.0
4 級	課長補佐、企画主査等	54	25.1
3 級	主査等	67	31.2
2 級	主事、技師等	28	13.0
1 級	主事、技師等	25	11.6
合 計		215	100.0

\* 職員数は、平成26年地方公務員給与実態調査により総務省に報告している数値です。一般行政職は、全職員数から保育士、保健師、水道会計職員、技能労務職等を除いた職員です。

(6) 職員手当の状況

● 扶養手当 (月額)

【平成26年4月1日現在】

区 分	小浜市	国
配偶者	13,000 円	13,000 円
配偶者以外の扶養親族	6,500 円	6,500 円
配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人	11,000 円	11,000 円
満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子1人に右記金額を加算	5,000 円	5,000 円

● 住居手当 (月額)

【平成26年4月1日現在】

区 分	小浜市	国
持家居住者	0 円	0 円
貸家貸間 居住者	新築・購入から5年間 (平成22年度から廃止)	0 円
	家賃55,000円以上	27,000 円
	家賃23,000円を超え55,000円未満	(家賃-23,000) × 1/2 + 11,000
	家賃23,000円以下	(家賃-12,000)

● 管理職手当 (月額)

【平成26年4月1日現在】

区 分	支給額	備 考
上席部長	66,000円	平成21年4月から定率制から定額制に移行しています。これにより、管理職員一人当たりの手当額は、減少しています。
部 長	60,000円	
部 次 長	48,000円	
課 長	42,000円	
主 幹	33,000円	

●通勤手当（月額）

【平成26年4月1日現在】

区 分		小浜市	国
自家用車利用者	2 キロ以上 5 キロ未満	2,000 円	2,000 円
	5 キロ以上 10 キロ未満	4,100 円	4,100 円
	10 キロ以上 15 キロ未満	6,500 円	6,500 円
	15 キロ以上 20 キロ未満	8,900 円	8,900 円
	20 キロ以上 25 キロ未満	11,300 円	11,300 円
	25 キロ以上 30 キロ未満	13,700 円	13,700 円
	30 キロ以上 35 キロ未満	16,100 円	16,100 円
	35 キロ以上 40 キロ未満	18,500 円	18,500 円
	40 キロ以上 45 キロ未満	20,900 円	20,900 円
	45 キロ以上 50 キロ未満	21,800 円	21,800 円
	50 キロ以上 55 キロ未満	22,700 円	22,700 円
	55 キロ以上 60 キロ未満	23,600 円	23,600 円
60 キロ以上	24,500 円	24,500 円	
交通機関利用者	最高支給限度額 55,000円	運賃相当額	運賃相当額

●単身赴任手当（月額）

【平成26年4月1日現在】

区 分	小浜市	国
異動に伴い配偶者と別居している場合	23,000 円	23,000 円

●特殊勤務手当

【平成26年4月1日現在】

区 分	支給単位	支給額
感染症防疫作業	日額	300 円
社会福祉事務（生活支援）	日額	150 円
徴収業務（市税、国保税、介護保険料、水道使用料ほか）	日額	250 円
用地交渉	日額	400 円
汚物処理、汚水処理、ごみ処理作業	日額	450 円
し尿処理作業	日額	450 円
し尿脱水汚泥処理作業	日額	900 円
人体有害虫等駆除作業	日額	1,100 円
死体取扱作業	日額	2,200 円

●時間外勤務手当

【普通会計決算額】

区 分	支給総額	職員1人当たり支給年額
25年度	66,962,000 円	302,995 円
24年度	47,944,000 円	222,995 円

●期末勤勉手当

【平成25年度支給割合】

区 分	小 浜 市			国		
	期末手当	勤勉手当	合 計	期末手当	勤勉手当	合 計
6月期	1.225 月	0.675 月	1.900 月	1.225 月	0.675 月	1.900 月
12月期	1.375 月	0.675 月	2.050 月	1.375 月	0.675 月	2.050 月
合 計	2.60 月	1.35 月	3.95 月	2.60 月	1.35 月	3.95 月
参 考	職制上の段階、職務の等級による加算措置 ……有			職制上の段階、職務の等級による加算措置 ……有		

●退職手当

【平成26年4月1日現在】

区 分	小 浜 市		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	21.620 月	27.025 月	21.620 月	27.025 月
勤続25年	30.820 月	36.570 月	30.820 月	36.570 月
勤続35年	43.700 月	52.440 月	43.700 月	52.440 月
最高限度額	52.440 月	52.440 月	52.440 月	52.440 月
そ の 他 加 算	定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）		定年前早期退職特例措置（3%～45%加算）	

(7) 特別職の報酬等の状況

【平成26年4月1日現在】

区 分	報酬月額	期末手当	その他の手当
市 長	920,000 円	6 月期 1.40 1.45 月	市長、副市長には、一般職に準じて通勤手当が支給され ます。
副市長	750,000 円	12 月期 1.55 1.55 月	
議 長	440,000 円	合 計 2.95 3 月	
副議長	370,000 円	二役 議員	
議 員	350,000 円	*一般職に準じた職制上の段階による加算措置有	

市長については、平成24年10月1日より、任期満了となる平成28年8月4日までの期間、特例条例により、10%減額 報酬月額 828,000円

副市長については、平成24年10月1日より、任期満了となる平成27年5月17日までの期間、条例附則により、6%減額 報酬月額 705,000円

### 3 職員の勤務時間、その他の勤務条件の状況

#### (1) 勤務時間の状況

平成25年度の職員の勤務時間は、原則として次の表のとおりです。

勤務時間	8：30～17：15
休憩時間	12：00～13：00

\* 公務運営上の事情により特別の形態によって勤務する必要がある職員は、上記以外の勤務時間の割り振りによります。

#### (2) 休暇、休業制度の状況

職員の休暇の種類は、年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇の4種類です。

休業については、育児休業があります。

休暇、休業の種類		付与日数・期間
年次有給休暇		1年につき最高20日間
病 気 休 暇	公務上負傷または疾病	必要と認められる期間
	結核性疾患	1年以内
	その他私傷病	90日以内
特 別 休 暇	公民権行使のための休暇	必要と認められる期間
	裁判員、証人等出頭のための休暇	必要と認められる期間
	感染症予防等休暇	必要と認められる期間
	産前休暇	6週間以内に出産予定の場合出産日まで
	産後休暇	出産翌日から8週間
	授乳のための休暇	1日2回、1回あたり30分以内
	骨髄提供のための休暇	必要と認められる期間
	結婚休暇	連続する5日以内
	妻の出産に伴う休暇	入院から出産後2週間までの間に2日
	育児参加休暇	産前産後の期間中5日
	忌引	続柄に応じて1日から7日
	父母追悼のための休暇	父母の死後15年以内において各年1日
	夏季休暇	連続する5日以内の範囲内の期間
	災害復旧のための休暇	7日の範囲内の期間
	災害事故に伴う休暇	必要と認められる期間
	危険回避のための休暇	必要と認められる期間
	生理休暇	2日以内
	ボランティア休暇	1年において5日以内
	健康診査のための休暇	必要と認められる期間
	永年勤続休暇	永年勤続表彰を受けた年度において連続する3日間
子の看護休暇	1年において5日以内、子が2人以上の場合には10日以内	
短期介護休暇	1年において5日以内、要介護者が2人以上の場合には10日以内	
介護休暇	2週間以上の連続する6ヶ月以内の期間において必要と認められる期間	
育児休業	子が3歳に到達するまでの期間	

(3) 年次有給休暇の取得状況

平成25年1月1日から12月31日までの職員の年次有給休暇の平均取得日数は4.8日となっており、平成24年（5.2日）に比べ0.4日減となっています。

(4) 育児休業取得状況

平成25年度に育児休業を新規に取得した職員は5人（男性1人 女性4人）であり、平成24年度の取得者総数と同数となりました。

#### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

分限処分とは、公務の能率の維持およびその適正な運営の確保という観点から、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に行う処分のことです。

平成25年度の分限処分の状況は、次の表のとおりです。

区 分	処分者数	処分事由
降 任	0人	-
免 職	0人	-
休 職	3人	地方公務員法第27条第2項第1号
降 給	0人	-

(2) 懲戒処分の状況

懲戒処分とは、職員の非違行為に対して、職場の秩序を維持し回復を図るために行われる処分で、免職、停職、減給および戒告があります。

平成25年度の懲戒処分の状況は、次の表のとおりです。

区 分	処分者数	処分事由
戒 告	0人	-
減 給	0人	-
停 職	1人	地方公務員法第29条第1項第3号
免 職	0人	-

#### 5 職員の服務の状況

すべての職員は、「全体の奉仕者」として公共の利益のために勤務し、職務遂行にあたっては全力を挙げてこれに専念しなければなりません。

この服務の根本基準を忠実に実行するため、職員にはさまざまな義務が課せられています。地方公務員法の規定により、次のような職務上の義務があります。

◇法令等および上司の職務上の命令に従う義務（法第32条）

◇信用失墜行為の禁止（法第33条）

◇秘密を守る義務（法第34条）

◇職務に専念する義務（法第35条）

◇政治的行為の制限（法第36条）

◇争議行為等の禁止（法第37条）

◇営利企業等の従事制限（法第38条）



(1) 職務専念義務免除の状況

職務に専念する義務とは、「職員は、法律または条例に特別の定めがある場合を除く外、その勤務時間および職務上の注意力のすべてをその職責遂行のために用い、当該地方公共団体がなすべき責を有する職務にのみ従事しなければならない」（法第35条）とするものですが、職務に専念する義務の特例に関する条例および職務に専念する義務の特例を定める規則でその免除が限定的に認められています。

平成25年度の職務専念義務免除の状況は、次の表のとおりです。

事由	件数	人数
研修を受ける場合	1 件	1 人
厚生に関する計画の実施に参加する場合	46 件	46 人
市行政と密接な関係を有し市が指導育成することを必要とする団体の事務に従事する場合	8 件	3 人
教育公務員特例法第21条第1項の規定により、教育に関する他の事業または事務に従事する場合	0 件	0 人
当該地方公共団体の特別職としての職を兼ね、その職に属する事務を行う場合	2 件	1 人
地公法第55条第11項の規定により、地方公共団体の当局に対し不満を表明し、または意見を申し出る場合	0 件	0 人
不利益処分に関する審査の請求者または勤務条件に関する措置の要求者として出頭する場合	0 件	0 人
職務に関連のある国家公務員または他の地方公共団体の公務員としての職を兼ね、その職に属する事務を行う場合	0 件	0 人
これらのほか、市長が特に定める場合	0 件	0 人

(2) 営利企業等従事許可の状況

営利企業等の従事制限とは、「職員は任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員等を兼ね、もしくは自ら営利を目的とする私企業を営み、または報酬を得ていかなる事業もしくは事務にも従事してはならない。」（法第38条）とするものですが、営利企業等の従事制限に関する規則で許可の基準等が定められており、その許可が限定的に認められています。

平成25年度の営利企業等従事許可の状況は、次の表のとおりです。

許可の基準（営利企業等の従事制限に関する規則第3条）	人数
次のいずれにも該当しないと認める場合 ・ 職員の占めている職務と当該営利企業との間に特別な利害関係があって、それにより不当な結果を生じ、または生ずるおそれのある場合 ・ 職務の遂行に支障がある場合 ・ その他公務員として適当でないと認められる場合	1 人

6 職員の研修および勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

職員には、その勤務能率の発揮および増進のために、研修を受ける機会が与えられなければならないとされています。（法第39条）

研修の種類は、市が独自に行う研修のほか、福井県自治研修所での各階層別研修および専門研修（委託研修）、全国市町村職員中央研修所など研修機関への派遣研修があります。

平成25年度の職員の研修の状況は、次の表のとおりです。

研修機関への専門研修については、各所属で対応しています。

区分	研修名	主催	研修期間	受講者数
独自研修	新規採用職員研修	小浜市	4日	10人
	問題解決技法研修	小浜市	1日	24人
	メンタルヘルス研修	小浜市	2日	73人
	ハラスメント防止研修	小浜市	1日	212人
	AED研修（一般研修）	小浜市	2日	143人
	AED研修（専門研修）	小浜市	3日	9人
委託研修 （階層別）	新規採用職員研修（前期）	福井県自治研修所	4日	9人
	新規採用職員研修（後期）	福井県自治研修所	5日	9人
	新規採用職員研修（保育士）	福井県自治研修所	3日	1人
	ステップ1研修	福井県自治研修所	2日	6人
	ステップ2研修	福井県自治研修所	2日	7人
	ステップ3研修	福井県自治研修所	2日	2人
	ステップ4研修	福井県自治研修所	2日	7人
	新任課長研修	福井県自治研修所	1日	2人
	新任課長補佐研修	福井県自治研修所	1日	6人
委託研修 （専門）	民法研修（総則）	福井県自治研修所	2日	1人
	女性のためのマインドセット研修	福井県自治研修所	1日	2人
	民法研修（債権）	福井県自治研修所	2日	1人
	ハードクレーム対応研修	福井県	1日	1人
	部下力（フォロワーシップ）研修	福井県自治研修所	1日	2人
	わかりやすい資料作成技法研修	福井県自治研修所	2日	1人
	営業力向上研修	福井県自治研修所	1日	1人
	地方自治体の訴訟法務研修	福井県自治研修所	1日	2人

（2）勤務成績の評定の状況

地方公務員法第40条第1項の規定に基づき、職員の勤務の業績や職務に関連する能力、態度等を公平かつ統一的に把握し、人事管理ならびに職員の能力開発、人材育成および活用を図ることを目的として、平成17年度から平成20年度まで人事評価制度を試行しました。3年間の運用を経て、平成21年度から本格的に人事評価制度を実施し、平成23年度からは、能力・態度評価を重視した制度の運用を図っています。

## 7 職員の福祉および利益の保護の状況

### (1) 福利厚生制度の概要

職員の共済制度は、地方公務員法第43条に基づいて定められた地方公務員等共済組合法によって具体的に定められています。共済制度を運用し、実施する主体は福井県市町村職員共済組合です。

共済組合では、組合員である職員とその家族の病気・ケガ・出産・死亡などに対して必要な給付を行う「短期給付事業」、職員の退職・障害・死亡に対して年金または一時金の給付を行う「長期給付事業」、健康の保持増進事業や住宅資金の貸付などの「福祉事業」の3つの事業を行っています。

小浜市においては、職員の福利厚生事業を実施しているほか、職員による互助組織として「小浜市職員共済会」を組織し、職員（会員）の掛金および市負担金により文化体育事業や給付事業などを行っています。（職員の掛金 給料月額2.0/1000）

なお市負担金については、見直しを進める中で年々その率を引き下げ、24年度に廃止しました。

平成20年度から掛金事業、負担金事業に事業区分けをし、予算の用途を明確にし、事業の運営を行っています。

市職員共済会が行う給付事業（掛金事業）のうち主なものは、次の表のとおりです。

給付の種類		給付額
結婚祝金	会員が結婚したとき	20,000 円
出産祝金	会員またはその配偶者が出産したとき	10,000 円
死亡弔慰金	会員が死亡したとき	50,000 円
	配偶者が死亡したとき	20,000 円
	会員の父母、生計を一にする配偶者の父母、子、または生計を一にする祖父母、もしくは、兄弟姉妹が死亡したとき	10,000 円
退会記念品料	会員が退職したとき	15,000 円

### (2) 公務災害補償制度の状況

職員の公務上の災害に対する補償は、地方公務員災害補償基金福井県支部に加入し実施しています。

平成25年度においては、3件の公務上のケガによる災害がありました。

## 8 勤務条件に関する措置の状況

公平委員会において平成25年度に勤務条件に関する措置の要求として取り扱った事案はありません。

## 9 不利益処分に関する不服申し立ての状況

公平委員会において平成25年度に不利益処分に関する不服申し立てとして取り扱った事案はありません。