

Women in Action! 2025



FUKUI 女性活躍ロールモデル企業紹介



オリジナルロゴマークは輝くダイヤモンドと温かいハートの中に、仕事と家庭生活を両立する女性をデザイン



より進んだ取り組みを行う「ふくい女性活躍推進企業プラス」のロゴマークにはダイヤモンドの輝きをプラス

ふくい女性活躍推進企業登録募集中!

福井県では女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍推進企業」として登録し、支援しています。対象は県内に事業所を置くすべての企業・団体。県ホームページや県主催合同企業説明会でのPR、登録企業限定の表彰制度など、さまざまなメリットを用意しています。

登録企業が続々と増えています!

登録制度についての詳細は、福井県ホームページをご覧ください。

ふくい女性活躍推進企業の情報は、「ふくい働く女性応援サイト」で随時紹介しています。

[ふくい女性活躍推進企業](#)



[ふくい働く女性応援サイト](#)



令和6年度 ふくい女性登用アワード



福井県は日本一の“共働き県”ですが、管理職として組織の意思決定に携わる女性はまだまだ少ない状況です。そこで、福井県は本年度、女性の管理職登用に積極的に取り組む県内企業を顕彰しようと、「女性登用アワード」を創設しました。女性の採用や育成、管理職登用に取り組む「ふくい女性活躍推進企業」661社(2024年10月1日時点)の中から、過去1年間で女性管理職の割合が「1.2倍」または「0%から20%」に増えた39社を受賞企業として選定。さらに、女性管理職の割合が高い5社(1業種1社)に、奨励金を贈りました。



業種別トップ5社

- 製造業**
株式会社マสดパッケージ
- 建設業**
株式会社サカイエステック
- 情報通信業**
株式会社システム研究所
- 金融業、保険業**
益茂証券株式会社
- 教育、学習支援業**
学校法人金井学園



その他の受賞企業

- | | |
|-------------------|------------------|
| 株式会社アイビクス | 株式会社豊岡組 |
| イースリーシップ株式会社 | 株式会社南部酒造場 |
| 税理士法人ウィズ総合事務所 | 日本システムテクノロジー株式会社 |
| 株式会社ウララコミュニケーションズ | 株式会社ネステイ |
| エクネス株式会社 | 株式会社ビジュアルソフト |
| 越前信用金庫 | 福井県民生活協同組合 |
| OOKABE GLASS株式会社 | 国立大学法人福井大学 |
| 株式会社加藤工芸 | 福井ダイハツ販売株式会社 |
| 有限会社クーロス | 福井新螺株式会社 |
| クリタ西日本株式会社 福井支店 | フクビ化学工業株式会社 |
| 株式会社高洋建設 | プラスジャック株式会社 |
| 株式会社ジーセッション | 株式会社PLANT |
| 島田整骨院グループ株式会社 | 株式会社北陸サーマル |
| 有限会社すのうどろっぶ | 前田工織株式会社 |
| 有限会社瀬戸生花 | 有限会社山一建設 |
| 東洋紡株式会社 敦賀事業所 | ラニイ福井貨物株式会社 |
| 富木医療器株式会社 | 株式会社若緑 |

(50音順)

贈呈式



県国際交流会館の特別会議室で行われた令和6年度の奨励金目録贈呈式(2025年3月4日)



女性が働きやすい職場は、男性も含めみんなが働きやすい職場。福井県は、「伴走支援」と「インセンティブ強化」により女性活躍を進める企業を徹底応援しています。一緒に、誰もが自分らしく働ける職場環境づくりに取り組みましょう!

福井県の女性活躍推進の取り組みについての詳細は、福井県ホームページをご覧ください。

[福井県女性活躍課](#)



福井県未来創造部女性活躍課 TEL.0776-20-0319
MAIL.joseikatuyaku@pref.fukui.lg.jp

Women in Action! 2025

令和6年度「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」

働く女性がもっと幸せを感じられる福井へ。

ふくい女性活躍推進企業のうち、女性の採用・育成・登用などに積極的に取り組み、県内企業の模範となるような企業および職業上の優れた成果を上げた女性個人やグループを顕彰する「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」制度を設けています。令和6年度は、企業部門3社、個人・グループ部門9名・5グループが受賞されました。



県国際交流会館の特別会議室で行われた令和6年度の表彰式(2025年3月4日)

「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」の対象者

- | | |
|------------------|--|
| 企業部門 | 女性の採用・育成・登用などに積極的に取り組み、顕著な功績を上げ、他の企業等の模範となる企業 |
| 個人・グループ部門 | 企業内において、新規プロジェクトの推進や新たな製品、商品のサービスの企画・開発等に貢献した女性(グループ) 特段の営業成績を上げるなど、企業内で優れた成果を上げた女性(グループ) |

ふくい女性活躍推進企業 登録方法

- | | |
|-------------|---|
| 対象 | 県内に本社または事業所を置くすべての企業・団体 |
| 登録区分 | 1 ふくい女性活躍推進企業 2 ふくい女性活躍推進企業プラス |
| 要件 | <ul style="list-style-type: none"> [ふくい女性活躍推進企業] 1 女性の活躍推進に向けた経営トップ(代表者)の考えが宣言されていること 2 女性活躍推進員を配置していること 3 「女性の採用」「女性の育成」「男女がともに働きやすい職場環境づくり」「女性の登用」について具体的な取組を進めていること [ふくい女性活躍推進企業プラス+] 4 上記1~3に加え、女性活躍推進法に基づく「事業主行動計画」を策定していること |

登録のメリット

- 1 県ホームページや県主催合同企業説明会で登録企業をPRします!
- 2 女性活躍に関する県主催の研修・講座に優先参加できます!
- 3 登録企業限定の表彰制度があります!
- 4 登録企業限定の表彰制度があります!
- 5 登録企業限定の表彰制度があります!
- 6 登録企業限定の表彰制度があります!
- 7 登録企業限定の表彰制度があります!

- ★以下3・4は「プラス+」登録企業だけのメリットです。
- 3 県制度融資「中小企業育成資金」の保証料を全額補給します!
- 4 県が発注する建設工事の入札参加資格審査で加点評価が受けられます!



学生たちにも認知度UP!

県主催の合同企業説明会でもロゴマークとともに登録企業を紹介し、学生たちにも女性活躍をアピール!

三井住友海上エージェンシー・サービス株式会社 福井統括

教賀支店 営業チーム 山本万季さん

2カ月で年間目標を達成。仕事を楽しむ姿勢と、高成績が他社員の刺激に

損害・生命保険の販売を通じ、お客様の体験価値の向上をサポートする山本さん。年間目標を2カ月で達成し、全国の営業職700人近くいる中、生命保険部門で2024年度上半期には上位入賞を果たしました。そのことが他社員の良い刺激となり、組織としての成長にもつながっています。



「仲間を大切に、やるからは楽しく」がモットーの山本さん。社内イベントを企画し、明るいまわりの職場環境にも貢献しています。

株式会社日本エー・エム・シー

総務部総務課 平瀬布美代さん

業務のための資格取得で社内の意識が変わり、自身のやる気もアップ

様々な資格を積極的に取得している平瀬さん。健康経営エキスパートアドバイザーとして、社員の健康づくりにも取り組んでいます。社内の健康づくりへの意識も高まっており、健康経営優良法人認定を7年連続で達成しました。



心理カウンセラー初級の資格を取得中の平瀬さん。「上級の受講も計画中で、社内での相談に役立てたいと考えています」

ユニフォームネクスト株式会社

営業部 WEB営業サービスグループ 佐野裕子さん

できないことに向き合い、深掘りしながら考え 自信と成長につなげていく

2チーム21人を統括する佐野さんは、チーム運営・マネジメントに加え、顧客満足度向上のため育成プログラムを企画・実施。メンバーと共に深掘りしながら考え、経験を重ねることで自信へとつながりました。お客様からの応援ガガキ(お礼状)も22%増となりました。



日頃からスタッフの様々な相談にも対応。今後は管理職として、育成の仕組み化に力を入れていく予定です。

日本生命保険相互会社 福井支社

お客様サービス向上委員会

安心・納得の加入、加入後の手続きの円滑化を基本に丁寧な対応を継続

本動で構成する同委員会は、サービス推進取組として高齢のお客様への親族同席を通じて「安心・納得の加入、加入後の手続きの円滑化」を実践。手続きを行う営業に趣旨理解を求め、内管一体となり、同席手続きを推進。結果、同席率は取組開始約1年で倍増し、ほぼ100%に。



福井支社は、13年連続で社長・役員表彰受賞中。「事務手続きの円滑化もサービス推進の一つ。お客様満足度を高める取組を進めています」

リコージャパン株式会社 福井支社

DXイノベーション1グループ 渡辺美佐さん

個人任せの業務と心理的負担をチーム全体で把握、共有。負担が軽減し大きな成果へ

顧客のIT導入補助金申請は担当者任せで、不採択時の心理的負担も重く、申請数も伸び悩んでいたと振り返る渡辺さん。そこで、営業担当を含むチームで申請を行う体制に変更。打ち合わせやダブルチェックを重ねることでミスが軽減され、採択率も100%を達成しました。



他社社の活動がきっかけとなり、体制変更を実施。「採択率100%維持にはチームでの対応が大切だと社内でも認識されました」

福井キヤノン事務機株式会社

ビジネスサポート 徳橋郁美さん

最新のデジタル技術を活用し、業務改善から社内改革を推進

パソコン業務の自動化ツール「RPA」を率先して習熟、導入することでバックオフィス業務の効率化に成功。1,629分/月の効率化を達成しました。RPA以外にも、236枚/月のペーパーレス化を達成するなど、DX実現に向けチャレンジし続けています。



徳橋さんが所属するビジネスサポートチームは女性8名で構成。同チームによる業務改善の事例は多く、社外にも発信されています。

株式会社若緑

ちゃんちゃんこボトルカバー付 日本酒開発チーム

注文増加に意欲が向上。アイデアを出し合い、理想の製造体制に

和紙のちゃんちゃんこ着用ボトルを開発。注文が急増し、過密になった製造の体制を見直しました。チームで簡略化のアイデアを出し合うことで、製造時間の短縮に成功。さらに、和紙の特性を生かした柔らかなデザインと記念品としての耐久性の両方を実現させることができました。



「伝統工芸・地域産業」×「名入れ・オーダーメイド」×「ギフト・記念品」の3つを軸に、新商品の開発に取り組んでいます。

株式会社松川レビヤン

LOVECO(ラベコ)

子供服のチャリティー活動で、皆の笑顔をつなぎ、助け合いを広げていく

子どもホスピスの存在を知り、「私たちにできることはないか」と考え、不要になった子供服のチャリティーイベントを考案したことからこの活動がはじまりました。多くの社員が賛同し、地域に広がり、前回には400着超の子供服が必要な方の手に渡りました。小さな輪は大きな笑顔の輪に広がっています。



2025年夏は、社外の施設にて開催予定。他社とのコラボイベントも計画中で、笑顔あふれる企画に期待大です。

スキ電機株式会社

鈴木未奈美さん

ゆとり時間を創出する 福利厚生の充実など、より働きやすい会社

三代目社長として、働きやすい職場環境づくりに力を入れている鈴木さん。置くだけ社食「オフィスおかん」の導入もその取組のひとつ。女性の管理職への積極的な登用や柔軟な働き方を推進し、社員のワークライフバランスの充実に向けた取組みを実践しています。



制服デザインの一新や、パンツスタイル導入で選択肢を拡大。ライフスタイルに合わせた制度や環境づくりを通して、女性社員の活躍を後押ししています。

有限会社せくみ屋

ホテルせくみ屋 接客部予約課 垣東万莉さん

ホテリエ20年の経験と実績を生かして さらにレベルアップ

主に予約業務を担う垣東さんは、予約はお客様がホテルの第一印象を決める重要な部署だと考えています。そこで、迅速で丁寧な対応に加え、予約情報を把握、司令塔として各部署への申し送りを行っています。様々な提案や交渉、調整を通じて、お客様との信頼関係も築いています。



「楽しく働く」を追求しているという垣東さん。誰とでも話せる力と、物事をポジティブに考える力が自身の強みとなっています。

西川電業株式会社

総務部

全社員参加の研修を企画。様々なテーマが好評、社員間、地域交流も盛んに

実務に必要な研修に加え、多様な研修メニューを充実。コミュニケーションの活性化、モチベーションアップの他、安全、健康、金融、ライフ&キャリアデザインなど多岐にわたるテーマが社員にも好評。同日には健康診断もあり、実施率100%を維持しています。



研修は原則、全員参加で、社内大掃除や地域の清掃活動も実施。清掃の効率化と住みやすい街づくりに貢献しています。

Women in Action!

FUKUI 女性活躍ロールモデル企業紹介 2025

株式会社竹野

住宅や店舗、公共施設などの建築・建設工事や土木工事を手掛ける総合建設業。

男女ともに職域を拡大し、女性も現場へ。資格取得者が増え、顧客に安心感も提供

創業以来、営業や工事監督は男性、社内事務は女性が担ってききましたが、2017年に体制を一新。女性社員が現場業務も担うようになり、数年後には現場業務を経た女性が代表に就任しました。工事の実務経験を積み、施工管理技士の資格を複数取得する女性も増えました。さらに、「一人暮らしの女性」や「工事施工時に女性しか立ち会えない」という顧客の、男性職人との対面・対応が不安という声にも女性の現場監督の存在は心強く、その活躍が期待されています。



資格取得に必要な諸費用は全額会社が負担し、社員の挑戦を応援。若い人材の育成にも取り組んでいます。

株式会社江守情報

ソリューション・ビジネス事業部 WSソリューション部ビジネス推進課 奥田美幸さん

専門性が高いソフトウェアを 福井から全国のコンサルタント、研究機関、自治体へ提供

社会インフラの中でも普段は目にしません極めて重要な下水道。その計画、設計、分析に使用される管網解析ソフトウェアの提案、マーケティング、技術支援を行う奥田さん。国内市場で圧倒的シェアを誇り、福井から全国のお客様へ製品・技術を提供しています。



同製品は、近年多くの自治体のハザードマップ生成に使用。異常気象により下水道業界での需要が益々高まっています。

株式会社固 鯖江サテライトオフィス

Ca-tamariba(かたまりば)

多拠点業務だからこそ オンラインを駆使。他業務の興味関心も向上

社員間交流を目的に、隣席の人の声をかけるイメージでスレッド「Ca-tamariba」を作成。個々の業務は異なるものの、得意分野からの視点を尊重し、それを他業務に生かすこともできました。また、スレッド上で情報共有もできるので働きやすさの向上にもつながっています。



「Ca-tamariba」では、女性活躍をテーマにそれぞれ意見交換。女性活躍支援事業プログラムのアイデアにもつながりました。

勝山ファーマ株式会社

製造部 製造3グループ 三好史子さん

高いスキルと気配り、そして責任者として、努力と研鑽を続けていく

工程責任者として30名のチームを牽引する三好さん。社内最大級の能力を有する超高速包装ラインを複数担当できるのは、高いスキルと細やかな気配りがあるからこそ。新人教育では育成ポイントをリスト化、チェック表を作ってトラブルを軽減させています。



三好さんは現在、管理職を目指して次世代リーダーシップの研修中。「新人教育を通じて、課内全員のスキルアップを目指します」

株式会社ビジュアルソフト

民間・公共・医療など、幅広い領域に向けたシステム開発およびソリューション提供。

採用活動で女性が活躍し、業界印象を払しょく。女性の新卒採用数が増加

圧倒的に男性が多いIT業界において一般事業主行動計画に「新卒採用人数における女性採用割合の向上」を目標に掲げ、様々な取組を実施。採用責任者に女性を配置し、会社説明会で女性社員を積極的に登壇させることで、女性が活躍できる会社であることをアピールしています。また、女性管理職候補の育成や育児中の働きやすい環境整備、キャリア形成にも力を入れた結果、毎年1~2名だった女性エンジニアの採用が、行動計画策定後の3年間で8名まで増加しました。



同社では、女性のロールモデルが増える取組を継続中。男女共に活躍できる会社を目指しています。

ラニイ福井貨物株式会社

路線・区域・倉庫・国際物流・チルド物流などの各事業、整備サービス工場、保険代理業。

男性中心の業界を変えることは、“皆が働きやすい”環境に変えること

約10年前から女性用トイレや更衣室の整備を進め、女性ドライバー・倉庫スタッフの積極的な採用、リーダーへの登用などに取り組んできました。現在は、女性のドライバーや営業が増え、彼女らの新規顧客獲得や新しい切り口での提案が大きな成果をもたらしています。さらに、昨年は男性が初めて育休を取得し、社員も会社の雰囲気の変化を実感しています。「女性が働きやすい職場は、皆が働きやすい」という社長の考えのもと、「働きやすい職場認証」(国土交通省)の二つ星も取得しています。



ロールモデルとなる女性の管理職が増えたことで、結婚・出産後に復帰する人も増えました。